

บันทึกข้อตกลง
การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ระหว่าง

.....ชื่อองค์การมหาชน.....

กับ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ระหว่าง

.....ชื่อองค์การมหาชน.....

กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนฉบับนี้เป็นข้อตกลงระหว่าง.....ชื่อองค์การมหาชน..... ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีผลใช้บังคับนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี

ข้อ ๒ ขอบเขตการดำเนินงาน

การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนเป็นการประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว มุ่งเน้นการประเมินความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศภายใต้กรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ระยะเวลา และเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน โดยมีขอบเขตครอบคลุมการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

.....ชื่อองค์การมหาชน.....ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการ.....

จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และจะรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตามกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจะส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าฯ ขององค์การมหาชนเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของ.....ชื่อองค์การมหาชน.....ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอบทานและกลั่นกรองผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ที่องค์การมหาชนรายงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน อันจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ตลอดจนเพื่อการปรับปรุงหรือการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและอนาคตต่อไป

ข้อ ๓ ส่วนประกอบ...

ข้อ ๓ ส่วนประกอบของบันทึกข้อตกลงฯ

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีเอกสารประกอบท้ายซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ ประกอบด้วย

เอกสารประกอบ ๑ รายละเอียดภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การมหาชน ได้แก่ วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย/เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์

เอกสารประกอบ ๒ รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ได้แก่ น้ำหนัก เป้าหมาย ข้อมูลพื้นฐาน เกณฑ์การให้คะแนน

เอกสารประกอบ ๓ แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชนที่แสดงความเชื่อมโยงของปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ

เอกสารประกอบ ๔ รายละเอียดแบบประเมินผล (evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน โดยจำแนกเป็น ๒ มิติ ได้แก่ ผลลัพธ์และผลกระทบ

เอกสารประกอบ ๕ แผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ที่แสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในระบบนิเวศตามเป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน

เอกสารประกอบ ๖ คำอธิบายบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem)

เอกสารประกอบ ๗ ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ได้แก่ เป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน วัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจขององค์การมหาชน แผนงาน/โครงการ/ภารกิจที่จะดำเนินการ ความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ หน่วยงานเทียบเคียง เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน

ข้อ ๔ การทบทวน แก้ไขบันทึกข้อตกลงฯ

การทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือการยกเลิกข้อความบางส่วนของบันทึกข้อตกลงฯ และเอกสารประกอบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ สามารถกระทำได้โดยความเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ โดยทั้งสองฝ่ายได้เข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนและเห็นพ้องกันแล้วเพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....

(.....)

ประธานกรรมการ.....ชื่อองค์การมหาชน.....

.....

(.....)

ผู้อำนวยการ.....ชื่อองค์การมหาชน.....

พยาน

.....

(นายสุรพล นิธิไกรพจน์)

ประธานอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

.....

(นางสาวอ้อฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

พยาน

รายละเอียดภารกิจและวิสัยทัศน์ของ.....ชื่อองค์การมหาชน.....

วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนตามมาตรา X	
๑.	
๒.	
วิสัยทัศน์ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	
๑.	
๒.	
พันธกิจ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	
๑.	
๒.	
เป้าหมาย/เป้าประสงค์การดำเนินการกิจ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	
๑.	
๒.	
ยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	
๑.	
๒.	

รายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน

กรอบการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๑. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง (Coherence) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)											
๑.๑ ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	๑๐					ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๑.๒ ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ของประเทศ	๑๐					ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ดำเนินการได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	
๒. ผลการปฏิบัติงาน (Performance) (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)											
๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน											
๒.๑.๑ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์และผลกระทบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๔)	๒๕					ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	
๒.๑.๒ ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	๗					น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	

กรอบการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
	(W)		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๒.๒ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการของ องค์การมหาชน											
๒.๒.๑ ระดับประสิทธิภาพ การบริหารแผนงานและการใช้จ่าย งบประมาณ											
๒.๒.๑.๑ สัดส่วนการจัดสรร งบประมาณ/เงินทุนไปใช้ในการ ขับเคลื่อนแผนงานโครงการ ตามภารกิจ	๓					ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	
๒.๒.๑.๒ ร้อยละของ การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม	๓					ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	
๒.๒.๒ การบริหารการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือและอาคารสถานที่	๒					คําค่า ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป	คําค่า ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป	คําค่า ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	คําค่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	คําค่า ร้อยละ ๑๐๐	
๓. กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)											
๓.๑ ระดับความสำเร็จของการสร้างคุณค่า ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ ๕-๗)	๒๐					๑	๒	๓	๔	๕	

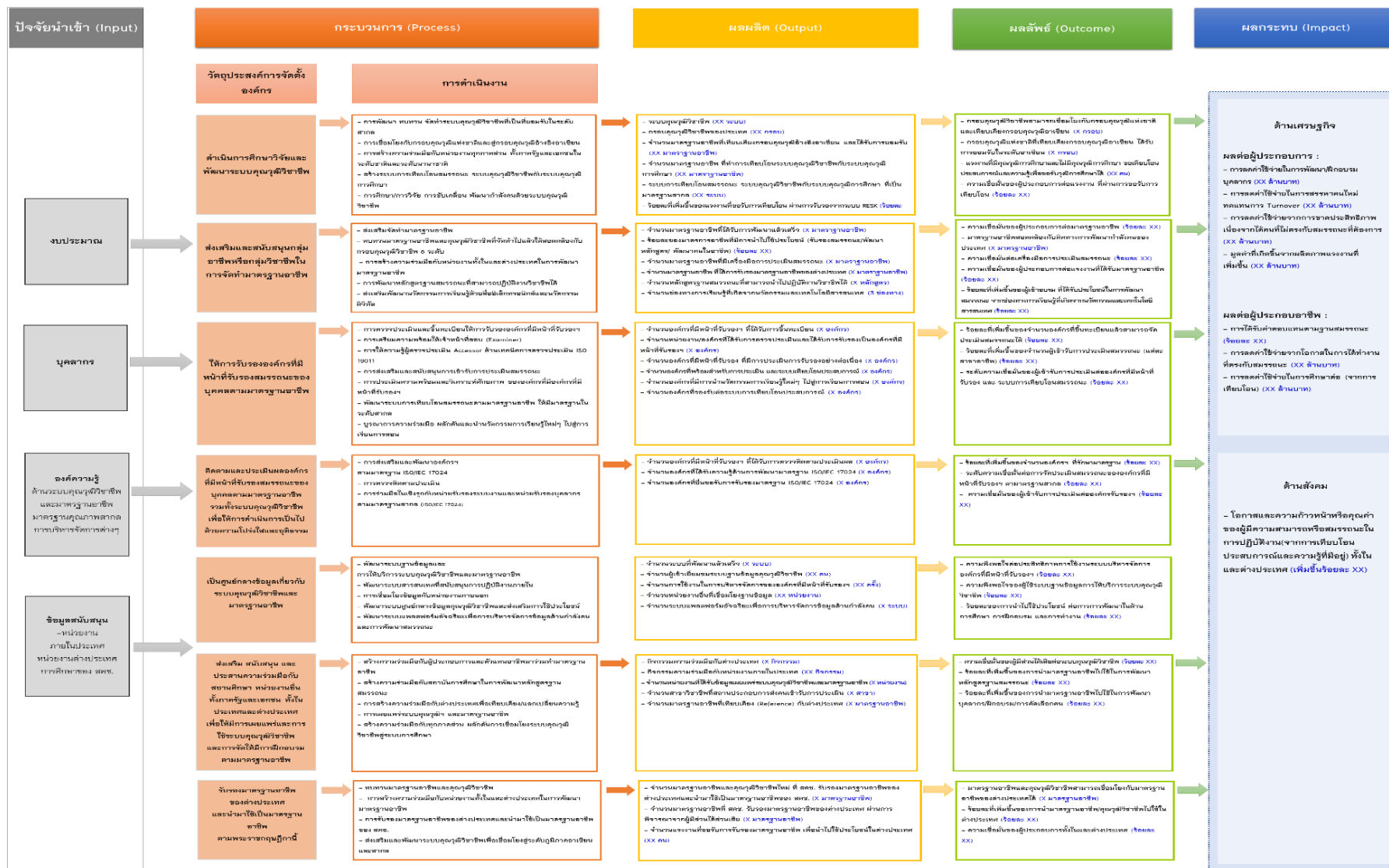
กรอบการประเมินผล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
	(W)		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๔. ความสามารถในการปรับตัวรับ การเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility) (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)											
๔.๑ ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ (Vision & Leadership)	๕					๑	๒	๓	๔	๕	
๔.๒ ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation)											
๔.๒.๑ การนำเทคโนโลยีและ นวัตกรรม (Technology & Innovation) มาใช้ในการยกระดับ ขีดความสามารถองค์กรและการ บริการภาครัฐ	๒.๕					๑	๒	๓	๔	๕	
๔.๒.๒ การจัดการข้อมูลเพื่อ ยกระดับขีดความสามารถองค์กร และการบริการภาครัฐ	๒.๕					๑	๒	๓	๔	๕	
๔.๓ ด้านการบริหารความพร้อมต่อ สภาวะวิกฤติ (BCM)	๓					๑	๒	๓	๔	๕	
๔.๔ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)	๗					๑	๒	๓	๔	๕	
น้ำหนักรวม	๑๐๐										

ฉบับปรับปรุง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตัวอย่าง

เอกสารประกอบ ๓

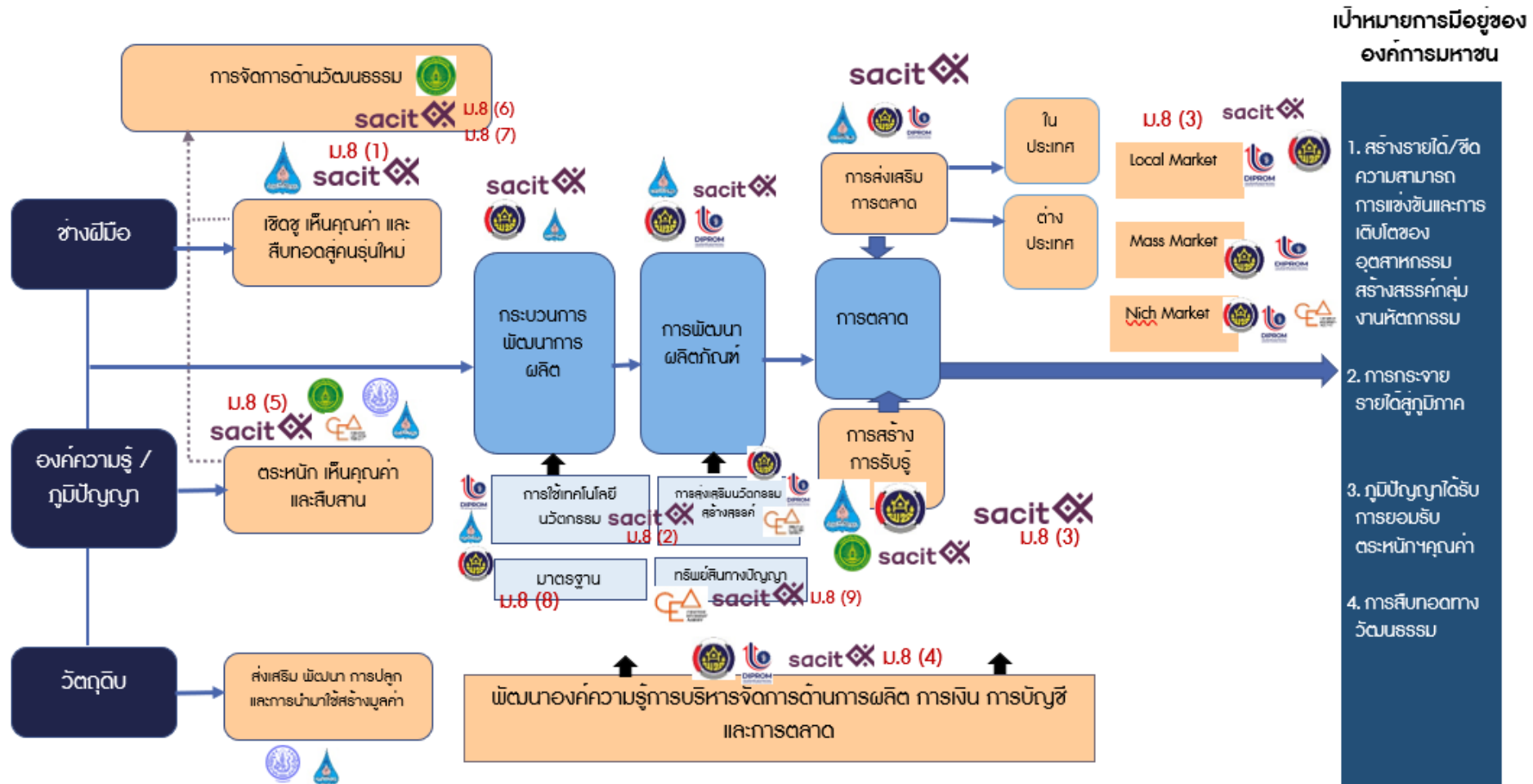
แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ของ.....ชื่อองค์กรมหาชน.....



รายละเอียดแบบประเมินผล (evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน

มิติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๘	คำนิยาม/คำอธิบาย	สูตรการคำนวณ	ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลที่ใช้ใน การประเมินผล	แหล่งที่มา/ วิธีการจัดเก็บ	ระยะเวลา การจัดเก็บ
ผลลัพธ์	๑.							
	๒.							
	๓.							
	ก.							
ผลกระทบ	๑.							
	๒.							
	๓.							
	ก.							

แผนผังความสัมพันธ์ของ.....ชื่อองค์การมหาชน.....ในระบบนิเวศ (ecosystem)



คำอธิบายบทบาทของ.....ชื่อองค์การมหาชน.....ในระบบนิเวศ (ecosystem)

อธิบายภาพแผนผังความสัมพันธ์ของ.....ชื่อองค์การมหาชน..... ในระบบนิเวศ (ecosystem)

ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem)

เป้าหมายการมีอยู่ ขององค์การ มหาชน	วัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจ ขององค์การมหาชน	แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ ที่จะดำเนินการ ในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	ความซ้ำซ้อน กับหน่วยงานอื่น ๆ	ระบุหน่วยงาน เทียบเคียง	เหตุผล และความจำเป็น ที่จะต้องดำเนินการ ซ้ำซ้อน	หมายเหตุ
<p>สามารถระบุเป็นเลขข้อของ เป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน (ป.ข)/ วัตถุประสงค์จัดตั้ง (ว.ข)/ พันธกิจ (พ.ข) ได้ ไม่จำเป็นต้องเขียนรายละเอียดเป้าหมาย/ วัตถุประสงค์/พันธกิจ ทั้งข้อ</p>						



พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน
GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE